

12.08.2015 **8. Newsletter**

**Liebe Kolleginnen und Kollegen,
liebe MAV Vorsitzende,**

wir freuen uns Euch hier den 07. Newsletter der GMAV zuschicken zu können. Unsere Themen sind diesmal:

- MAV Wahlen 2016 – VVO zum MAVG
- Veränderungen in der GMAV
- Dienstvereinbarung Arbeitszeitkonten
- Termine - Infos

1. MAV Wahlen 2016 – VVO zum MAVG

Die Wahlordnung der Mitarbeitervertretungen wurde an zwei Stellen redaktionell angepasst und ist nun "fit" für die anstehenden Wahlen im neuen Jahr.

Des Weiteren gibt es eine neue Verwaltungsverordnung zum § 18 und § 23 des Mitarbeitervertretungsgesetzes (MAVG) der EKHN. Diese Verordnung wurde notwendig, weil im Rahmen der Fusionen der Dekanate auch die Mitarbeitendenzahlen kräftig steigen. Damit die MAVen weiterhin arbeitsfähig bleiben, musste unter anderem die Freistellungsregelung im MAVG den neuen Rahmenbedingungen angepasst werden. Hinzugekommen ist auch eine Regelung für Sekretariatsstunden, damit die MAV-Arbeit von der Verwaltungsarbeit entlastet wird.

Die Kirchenleitung hat die Anpassungen im Juli beschlossen und mit

der Veröffentlichung im Amtsblatt treten die Regelungen zum 01. Januar 2016 in Kraft.

Die GMAV ist froh, dass wir nach langen, konstruktiven Diskussionen diesen tragfähigen Kompromiss vorlegen können. Auch wenn sicher nicht alle Vorstellungen aus den Dekanaten verwirklicht werden konnten, ist es doch ein Mehr als das MAVG bisher bereitgestellt hat und es muss nicht jede MAV für sich alleine zum Start der Wahlperiode mit dem Arbeitgeber um Freistellungsstunden verhandeln.

Hier findet ihr die gesamten Unterlagen:

http://www.gmav-ekhn.de/daten/Sachstand_Wahlordnung_und_VVO-.pdf

2. Veränderungen in der GMAV

Der Sommer bringt auch Veränderungen in der Gesamtmitarbeitervertretung (GMAV). Zum Ende des August verlassen Birgit Fiedler und Elke Schulmeyer schweren Herzens die GMAV. Aus privaten Gründen müssen sie ihre Prioritäten neu ordnen und ihre engagierte Mitarbeit einstellen.

Die GMAV dankt von ganzem Herzen ihrem engagierten Tun und hofft, sie finden irgendwann wieder die Zeit sich auf Landesebene an der Vertretungsarbeit zu beteiligen.

Für die beiden werden Philip Müller und Martin Schnelle nachrücken. Sobald die beiden im September gestartet sind, werden Sie sich hier genauer vorstellen.

3. Dienstvereinbarungen Arbeitszeitkonten

Durch die Veränderungen der gesetzlichen Grundlagen in Hessen, musste die Verwaltungsverordnung Kindertagesstätten komplett neu gefasst werden. Die Veränderungen der Berechnungsgrundlage haben auch Auswirkungen auf die Einteilung der Arbeitszeiten der einzelnen Mitarbeitenden, sodass es nötig wird (Jahres-) Arbeitszeitkonten zu erstellen. Aber auch in anderen Bereichen (Diakoniestationen - Gemeindepädagogischer Dienst) kann es notwendig und sinnvoll sein über die Errichtung von

Arbeitszeitkonten nachzudenken.

Damit das überhaupt möglich ist, bedarf es einer Dienstvereinbarung, die mit der MAV zu schließen ist. Hierfür haben wir ein Muster entwickelt, das entsprechend angepasst werden kann. Im Herbst werden die KiTa-Leitungen entsprechend informiert und geschult.

Hier findet ihr die Dienstvereinbarung:

http://www.gmav-ekhn.de/daten/dv_Arbeitszeitkonten.docx

4. Termine – Informationen:

Am **14.10.2015** findet die GMAV- **Vollversammlung** der MAVen statt.

Eingeladen sind die Vorsitzenden der MAVen oder ein entsandter Stellvertreter der Dekanatsmitarbeitervertretung. Treffpunkt ist die Konferenzhalle in Herborn. Wir starten um 10.00 Uhr und spätestens um 15.00 Uhr endet diese Veranstaltung.

Wenn es Fragen, Problembereiche, etc. gibt, schreibt sie uns mit Eurer Anmeldung, damit wir diese in der Fragestunde erörtern können.

Anmeldeschluss ist der 23.09.2015

Die **Schulung der Wahlvorstände** findet am Do. den 19.11.15 in Gießen und Darmstadt statt.

Die aktuellen Termine der Arbeitskreise, Propsteitreffen, Seminare, Vollversammlung findet ihr auf unserer Webseite.

<http://www.gmav-ekhn.de/termine>

Das **GMAV Büro** ist wieder **besetzt ab Montag, den 17.08.15**

Wir danken allen Kolleginnen und Kollegen für die gute Zusammenarbeit und Unterstützung und wünschen noch erholsame Urlaubstage, ruhige Arbeitssituationen und sonnige Stunden.