



## 15.12.2016 - 11. Newsletter

**Liebe Kolleginnen und Kollegen,  
liebe MAV Vorsitzende,  
liebe Interessierte an der Arbeit der GMAV**

wir freuen uns Euch hier den Newsletter der GMAV zuschicken zu dürfen. Unsere Themen sind diesmal:

- **Weihnachtsgrüße**
- **Umzug der GMAV Geschäftsstelle**
- **Gefährdungsbeurteilungen**
- **Jahresarbeitszeitgestaltung in Kita**
- **Neuordnung Vertragswesen**
- **Neue FAQ Liste Diakoniestationen**
- **Eure Rückmeldung zu unseren Evaluationen**
- **Rahmenvereinbarung zur Einführung und Nutzung von EDV-Programmen**
- **Freie Plätze bei unseren Seminaren**

### **1. Weihnachtsgrüße**

Die Gesamtmitarbeitervertretung wünscht allen Kolleginnen und Kollegen und Ihren Angehörigen ein frohes, besinnliches Weihnachtsfest und einen friedvollen gesunden und erholsamen Start in das Neue Jahr.

Weihnachtsbrief der GMAV – von Elke Thielmann / Vorsitzende

[http://www.gmav-ekhn.de/daten/Weihnachtsbrief\\_2016-GMAV.pdf](http://www.gmav-ekhn.de/daten/Weihnachtsbrief_2016-GMAV.pdf)

Weihnachtsanschreiben vom Leiter der Kirchenverwaltung -OKR Heinz Thomas Striegler

[http://www.gmav-ekhn.de/daten/Weihnachtsbrief\\_2016-LKV.pdf](http://www.gmav-ekhn.de/daten/Weihnachtsbrief_2016-LKV.pdf)



## **2. Umzug der GMAV Geschäftsstelle**

Die GMAV zieht am 19. Dezember um.

Ab Januar 2017 befindet sich unser GMAV-Büro am Paulusplatz (Wittmannstraße) in Darmstadt.

Wir hoffen, dass wir unsere Sekretariatsstelle zeitnah besetzen können. Bis wir uns eingerichtet haben, Telefon- und Internetanschluss in Betrieb ist, bitten wir Euch Anfragen an die Vorsitzende bzw. an die GMAV-Mitglieder zu richten

<http://www.gmav-ekhn.de/wir-uber-uns-die-gmav/gmav>

Sobald wir wieder über unser Büro zu erreichen sind, werden wir Euch umgehend informieren.

## **3. Gefährdungsbeurteilungen**

Schritt für Schritt zu sicheren und gesunden Arbeitsbedingungen - eine Anleitung zur Gefährdungsbeurteilung

„Absolute Sicherheit gibt es nicht.“ Diese Binsenweisheit gilt auch für die Sicherheit und den Schutz der Gesundheit bei der Arbeit. Aber wo ist die Grenze des Tolerierbaren? Welcher Aufwand ist notwendig, um Arbeitsunfälle, Belastungen und Gesundheitsgefahren zu verringern? Welche Risiken können in Kauf genommen werden? Welche Gefahren für Leben und Gesundheit können nicht geduldet werden?

Um diese Fragen zu klären, hat der Gesetzgeber allen Arbeitgebern und Verantwortlichen aufgegeben, die Arbeitsplätze in ihrem Verantwortungsbereich diesbezüglich zu beurteilen.

Durch eine systematische Betrachtung des gesamten Arbeitssystems hilft eine Gefährdungsbeurteilung nicht nur Unfallgefahren und Gesundheitsgefährdungen zu beseitigen, sie hat durch die Beseitigung von Belastungen auch positive Effekte auf die Motivation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und den Erfolg der geleisteten Arbeit gegeben, die Arbeitsplätze in ihrem Verantwortungsbereich diesbezüglich zu beurteilen.

Gefährdungsbeurteilungen müssen für alle Arbeitsbereiche erstellt werden und das nicht nur in der Kita, im Küsterdienst und bei Hausmeistertätigkeit.



Muster-Gefährdungsbeurteilungen für die EKHN findet ihr auf unserer Homepage. Bei Fragen bitte an die Ortskräfte Frau Lakos oder Herrn Franke (Koordinator für Arbeitssicherheit) wenden.

<http://www.gmav-ekhn.de/daten/Gefaehrdungsbeurteilung.zip>

#### **4. Jahresarbeitszeitgestaltung in Kindertagesstätten**

Es gibt ein neues Muster einer Dienstvereinbarung zur Jahresarbeitszeitgestaltung und eine begleitenden Merkblatt hierzu. Beides findet Ihr auf unserer Homepage:

<http://www.gmav-ekhn.de/jahresarbeitszeitgestaltung-in-kindertagesstaetten>

#### **5. Neuordnung Vertragswesen**

Ab dem 01.01.2017 treten die Regelungen des Vertragswesens in Kraft. Die Regionalverwaltungen haben dazu Informations-veranstaltungen durchgeführt und sind Ansprechpartner für eventuelle Nachfragen. Auch die Zustimmung der MAVen wird nun mit einem neuen Formular „Mitteilungen über Personal-angelegenheiten laut MAVG“ durchgeführt. Diese Formularvorlage ist eine PDF mit ausfüllbaren Formularfeldern. Wichtig ist die Vereinbarung, dass die MAV eine Kopie der Zustimmung/Ablehnung an die Regionalverwaltung schickt und diese auch informiert, wenn wegen einer Erörterung das Verfahren unterbrochen wird. Auf der Homepage haben wir für Euch das gesamte Paket der Informationen an die Regionalverwaltungen gestellt, das Formular „Mitteilungen über Personalangelegenheiten“ und ein Schaubild über den Ablauf bei Einstellungen.

[http://www.gmav-ekhn.de/daten/Komplettpaket Neuordnung Vertragswesen Stand 22.07.2016.pdf](http://www.gmav-ekhn.de/daten/Komplettpaket_Neuordnung_Vertragswesen_Stand_22.07.2016.pdf)

[http://www.gmav-ekhn.de/daten/Personalmitteilung MAV 11.16.pdf](http://www.gmav-ekhn.de/daten/Personalmitteilung_MAV_11.16.pdf)

[http://www.gmav-ekhn.de/daten/Rundschreiben Neuordnung Vertragswesen-29.09.2016.pdf](http://www.gmav-ekhn.de/daten/Rundschreiben_Neuordnung_Vertragswesen-29.09.2016.pdf)

[http://www.gmav-ekhn.de/daten/Schaubild Einstellungen 01-12-16.pdf](http://www.gmav-ekhn.de/daten/Schaubild_Einstellungen_01-12-16.pdf)





## **6. Neue FAQ Liste Diakoniestationen**

Aus dem Projekt „Zukunftssicherung Diakonie- und Sozialstationen 2.0“ gibt es eine neue Liste mit den üblichen Fragen und Antworten zu geplanten Betriebsübergängen von Diakoniestationen zur GfDS - Gesellschaft für Diakonie- & Sozialstationen mbH.

Bei anstehenden Übergängen oder Fragen meldet Euch bitte möglichst frühzeitig an die GMAV.

[http://www.gmav-ekhn.de/daten/2016\\_12\\_06\\_FAQ\\_Zukunftssicherung\\_DST20\\_V4.pdf](http://www.gmav-ekhn.de/daten/2016_12_06_FAQ_Zukunftssicherung_DST20_V4.pdf)

## **7. Eure Rückmeldung zu unseren Evaluationen**

Die Gesamtmitarbeitervertretung bittet die MAVen, die noch nicht geantwortet haben, die Evaluationsbogen zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) und zur MAV

Freistellung/Berufsgruppen auszufüllen und uns schnellstmöglich zu übersenden.

[http://www.gmav-ekhn.de/daten/BEM\\_Umfrage\\_2016.pdf](http://www.gmav-ekhn.de/daten/BEM_Umfrage_2016.pdf)

[http://www.gmav-ekhn.de/daten/Umfrage\\_MAVen\\_2016.pdf](http://www.gmav-ekhn.de/daten/Umfrage_MAVen_2016.pdf)

## **8. Rahmenvereinbarung zur Einführung und Nutzung von EDV-Programmen**

Die GMAV und die Kirchenverwaltung haben eine neue Rahmenvereinbarung zur Einführung und Nutzung von EDV Programmen geschlossen. Diese Rahmenvereinbarung deckt alle gesamtkirchlich eingesetzten und zentral geprüften informationstechnischen Systeme und EDV-Programme ab.

Da es sich bisher bei der Prüfung der eingesetzten IT Software um einen erheblichen Aufwand und eine Vielzahl von gleichgelagerten Sachverhalten handelte, und die MAV jeweils mit jeder Dienststelle eine Dienstvereinbarung abschließen musste, soll mit dieser Rahmenvereinbarung eine neue Handhabung erfolgen.

Die jeweils zuständige MAV stimmt einmal dieser Vereinbarung zu und zukünftig wird an deren Stelle zentral die GMAV beteiligt.



Diese stimmt dem Einsatz, der durch die Kirchenverwaltung gemäß IT-Verordnung freigegebenen Software zu. Die Zustimmung für die Dienststellen erfolgt über die Freigabe durch die Kirchenverwaltung.

Die durch die Rahmenvereinbarung abgedeckten Programme sind in einer separaten Liste erfasst. Alle neuen Programme wie auch Personal Office werden künftig in der AG EDV beraten.

Mach und Optimal Systems werden bis zur Klärung/ Beantwortung von Nachfragen beim EKD-Datenschutzbeauftragten aus der Liste genommen.

Alle Unterlagen zur Rahmenvereinbarung sind auf der Homepage der GMAV hinterlegt:

[http://www.gmav-ekhn.de/daten/Rahmenvereinbarung\\_EDV.zip](http://www.gmav-ekhn.de/daten/Rahmenvereinbarung_EDV.zip)

hier die aktuell gültige Anwendungsliste:

[http://www.gmav-ekhn.de/daten/Anwendungsliste\\_zentraler\\_Software\\_15-11-16\\_an\\_MAVen.pdf](http://www.gmav-ekhn.de/daten/Anwendungsliste_zentraler_Software_15-11-16_an_MAVen.pdf)

## **9. Noch freie Plätze bei unseren Seminaren**

Die aktuellen Termine der Arbeitskreise, Seminare und der Propsteitreffen der GMAV finden sich jeweils unter:

Bei unserem Grundkurs vom 13.-15.3.2017 in Höchst im Odenwald sind noch wenige Plätze frei. Bitte meldet Euch hier an:

<http://www.gmav-ekhn.de/termine/>

## **7. Dieser Newsletter der GMAV**

Wir planen auch weiterhin regelmäßig Informationen aus der GMAV und aktuelle Themen die es auch auf unserer Internetseite gibt über diesen Newsletter zu versenden.

Hierzu ist es notwendig, dass jede/jeder Interessierte sich auf unserer Seite <http://www.gmav-ekhn.de/info>

in den Newsletter einträgt, sofern sie/er diesen Newsletter nicht direkt per Mail von uns erhalten hat.

Dort finden sich auch die vergangenen Newsletter zum Download.

**Wir bitten Euch diese Internetadresse an alle interessierten Menschen in den MAVen weiter zu leiten**